

# 重庆市国有资产监督管理委员会

A

同意公开

渝国资函〔2025〕299号

## 重庆市国有资产监督管理委员会 关于市政协六届三次会议第0643号提案 答复的函

韦玮委员：

您提出的《关于加强在渝央企国企承担应届毕业生就业社会责任的建议》（第0643号）提案，市国资委高度重视，组织市经济信息委、市人力社保局等职能部门和国网市电力公司、重庆水务环境集团等在渝央企国企进行了认真研讨，大家一致认为，您的提案站位高，解决问题的方法路径好，必将对国有企业招聘更多优秀人才起到积极作用。现将有关情况函复如下。

### 一、推进高校毕业生就业情况

一直以来，国资系统坚持把高校毕业生就业作为政治任务，摆在突出位置。特别是2022年以来，中央、市委市政府相继出台

多个文件，引导督促国有企业全方位、多维度的招聘高校毕业生。如：人力资源社会保障部、教育部、财政部印发《关于做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》，明确了国有企业增人增资政策。市政府办公厅也即将出台《重庆市促进高质量充分就业的实施方案》，细化了在渝央企国企接收高校毕业生的具体任务指标。同时，市成立有高校毕业生工作专班，形成了日收集、周报告、旬会商、月盘点工作机制，督促国有企业挂图作战，打表推进。国有企业主动作为，靠前工作，坚持把当前用人所需与超前储备人才结合起来，把加快项目投资落地与促进就业结合起来，把打造现代产业链与拉动上下游企业提供更多就业机会结合起来，深度挖潜岗位需求，为高校毕业生充分就业提供保障。如：2025年市属国有企业将吸纳 5000 余名高校毕业生，目前举办大型招聘会 3 场次，释放岗位 2000 余个。

## 二、下步工作

下一步，我们将坚决扛起国有企业稳岗就业的政治责任、社会责任，以强烈使命担当，积极探索、多措并举全力做好高校毕业生就业工作。

一是坚持稳增长促就业。坚持保市场主体就是保就业，推动国企经济运行稳定增长、稳中向好，为国企就业岗位数量增长提供有力支撑。

二是扩大投资，提供更多岗位。持续推动企业通过扩大有效投资、超前储备人才、发挥产业链带动作用等务实举措，努力挖

掘招聘规模空间，提供更多见习、就业机会。同时，遵循企业经营发展规律，从满足企业人才需求出发，积极运用人力资源服务等市场化手段，引进更多高素质人才，努力实现企业发展与人才成长相互匹配。

三是加大校企合作力度。督促指导企业加大与高校、职业院校、技工院校合作力度，以“联合订单”方式培养企业所需人才。着重选择部分专业优势突出、合作基础较好的高校，打造产学研合作、校企协同育才共同体，提高育才规模和质量，同时采取提前签订就业意向协议、纳入专项人才培养计划、吸引提前进入企业实践等举措，优先招录、提前锁定合作高校优秀毕业生。

四是加强信息互通共享。建好用好重庆国企人才招聘平台，与人社、教委等市级部门的人才平台对接贯通，拓宽企业招聘渠道，为高校毕业生等青年留渝来渝创造良好条件。

五是落实稳企稳岗政策。优化调整经营业绩考核、工资管控等相关政策，对符合条件的企业，按规定给予一次性增人增资，核增部分据实计入工资总额，并作为下一年度工资总额预算基数，为企业创造“招凤引凤”的良好环境。

最后，衷心感谢您对国有企业的关注和支持，希望您在以后的教育事业中，为国有企业培养和输送更多、更优秀的人才。

此复函已经曾菁华主任审签。对以上答复你们有什么意见，请填写在回执上寄给我们，以便进一步改进工作。

重庆市国有资产监督管理委员会



联系人：王海军

联系电话：67678164，18184077166

邮政编码：401121