附件1

策略院2024年公开招聘人员岗位一览表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 岗位 | 招聘  人数 | 报名截  止时间 | 学历及专业要求 | 岗位要求 | 岗位职责 |
| 1 | 科研岗 | 1-2 | 长期招聘  招满为止 | 1. 博士研究生学历； 2. 社会学、经济学、管理学相关专业优先。 | 1. 年龄35周岁及以下，特别优秀者可适当放宽条件（年龄计算截止时间为招聘公告发布之日）； 2. 具备前瞻性、综合性研究视野，深刻理解城市发展规律、特征及治理方向； 3. 具备创新性科研思路和方法，能够统筹组织开展相关研究课题； 4. 具有城市高品质建设、可持续更新/运营、精细化治理等相关课题研究经历（或相关从业经验）者优先； 5. 具备优秀的团队协作、沟通表达和写作能力。 | 1.负责和参与政府、企业、行业领域城市更新、超大城市治理、绿色可持续发展等课题研究、政策研究和新技术研发等工作；  2.项目运行过程中的配合工作；  3.完成领导安排的其他工作。 |
| 2 | 主创建筑  设计师岗 | 1 | 2024.9.3 | 1.硕士研究生及以上学历；  2.建筑学相关专业。 | 1.年龄40周岁及以下（年龄计算截止时间为招聘公告发布之日）；  2.具有10年及以上建筑设计相关行业工作经历；  3.具有海外知名院校留学经历或国内知名建筑设计企业工作经历的优先；  4.具有优秀的建筑设计方案构思、方案把控与深化设计能力；  5.具备出色的沟通能力及方案汇报能力，能够精准理解客户的设计需求，能全程把控项目设计品质。 | 1.负责建筑方案的创意与深化等工作；  2.负责带领团队，分配设计任务，引导和管理项目进程，对设计质量进行检查；  3.负责配合施工图设计，协助和支持后续阶段的设计工作和解决方案相关的问题，做好技术交底，并进行回访和设计总结工作；  4.完成领导安排的其他工作。 |
| 3 | 建筑  设计师岗 | 2 | 2024.9.3 | 1.硕士研究生及以上学历；  2.建筑学相关专业。 | 1.年龄30周岁及以下（年龄计算截止时间为招聘公告发布之日）；  2.具有2年及以上建筑设计相关行业工作经历；  3.具有海外知名院校留学经历或国内知名建筑设计企业工作经历的优先；  4.具备扎实的建筑学、结构工程和材料知识，掌握相关规范和标准；  5.具有较强的方案创造能力，能够协助主创设计师完成项目的设计构思及深化设计工作。 | 1.负责协助主创设计师高质量完成建筑设计相关工作；  2.负责项目运行过程中的配合工作；  3.完成领导安排的其他工作。 |
| 4 | 综合行政岗 | 1 | 2024.9.3 | 1.大学本科及以上学历；  2.管理学、经济学、设计学相关专业。 | 1.年龄30周岁及以下（年龄计算截止时间为招聘公告发布之日）；  2.具有5年及以上行政管理相关工作经历；  3.具有企业合规管理和风险防控工作经历的优先；  4.具有较强的书面和口头表达能力，掌握平面设计、PPT排版设计和汇报技巧；  5.具有良好的职业道德、心里素质和沟通协调能力。 | 1.开展公司行政、人力、档案、合规管理等相关工作；  2.贯彻党组织文件和通知精神，组织开展党建活动；  3.完成领导安排的其他工作。 |